

Reglement voor uitvoering stap 3 van de Stichting Vermogensbeheer Pensioengerechtigden van de Vervoer- en Havenbedrijven betreffende verbetering pensioenregeling voor werknemers in de B-regeling

GRONDSLAG REGLEMENT, WERKINGSSFEER EN DEFINITIES

Artikel 1

- 1.1. Dit reglement strekt tot uitvoering van stap 3 van de Stichting Vermogensbeheer Pensioengerechtigden van de Vervoer- en Havenbedrijven te Rotterdam, adres: Projectbureau SV BPVH, Postbus 1036, 3000 BA Rotterdam, hierna te noemen "Stichting". Dit reglement is vastgesteld conform artikel 13 van de statuten van de Stichting.
- 1.2. Onder bestuur verstaat dit reglement: bestuur van de Stichting.
- 1.3.1. Toetsingscommissie: de Toetsingscommissie beoordeelt jaarlijks de aanvragen van de werkgevers en legt deze, indien zij voldoen aan het reglement, ter besluit voor aan het bestuur.
- 1.3.2. Onder regeling verstaat dit reglement: alle rechten en verplichtingen, welke in het reglement zijn verwoord.
- 1.4. Onder werkgever verstaat dit reglement: iedere onderneming die na een desbetreffend verzoek aan het bestuur is toegelaten en die via een specifieke CAO of via een herzien pensioenreglement de afspraken omtrent het verbeteren van de pensioenvoorziening van de werknemers heeft vastgelegd. Indien verbetering heeft plaatsgevonden door middel van een CAO dient een gewaarmerkt afschrift van de CAO te worden overlegd. Indien de pensioenverbetering heeft plaatsgevonden door middel van een herzien pensioenreglement, dient een gewaarmerkt afschrift van dit reglement te worden overlegd, alsmede een bewijs dat de OR is geraadpleegd.
- 1.5. Onder werknemer verstaat dit reglement de werknemer:
 - a. die geboren is tussen 1-1-1950 tot en met 31-12-1976; en
 - b. die op 1 januari 1997 in dienst was bij een bedrijf waar de pensioenregeling B van OPTAS op hem van toepassing was en ononderbroken op basis van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd als werknemer bij het bedrijf of een ander bedrijf werkzaam is geweest en ook nu deelnemer is in de pensioenregeling B van OPTAS; en
 - c. die op of na de inwerkingtreding van dit reglement krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht in dienst is en blijft van een werkgever die heeft voldaan aan het bepaalde in artikel 2 van dit reglement en tevens werkzaam is in operationele dienst;
- 1.6. Onder vergoeding verstaat dit reglement: de vergoeding zoals bedoeld in artikel 7 van het reglement.
- 1.7. Onder verbetering verstaat dit reglement een zodanige verbetering van de pensioenregeling die minimaal in overeenstemming is met de op grond van dit reglement beschikbaar gestelde gelden.
- 1.8. Dit reglement treedt in werking op 1 januari 2012.

AANMELDING WERKGEVER

Artikel 2

- 2.1. De werkgever dient de Stichting te informeren dat hij in aanmerking wil komen om als werkgever te worden toegelaten. Hiervoor dient gebruik te worden gemaakt van een aanmeldingsformulier (bijlage I). Bij aanmelding dient de werkgever zich akkoord te verklaren met het reglement en de statuten van de Stichting, zoals deze thans en in de toekomst zullen luiden.
- 2.2. De werkgever dient middels een door de Stichting vastgestelde procedure aan te tonen dat de pensioenregeling voor de werknemer(s) op of na de inwerkingtredingsdatum van dit reglement minimaal in overeenstemming met de vergoeding is verbeterd.

BEËINDIGING DEELNAME WERKGEVER

Artikel 3

- 3.1. In geval van (voorlopige) surseance van betaling door de werkgever zal de Stichting de deelname aan deze regeling beëindigen.
- 3.2. Voor de werkgever eindigt de deelneming indien de werkgever failliet is verklaard of indien de werkgever is ontbonden.
- 3.3. Indien de werkgever geen werknemers meer in dienst heeft die onder dit reglement vallen, eindigt de deelname aan deze regeling.

DEELNEMING EN ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Artikel 4

- 4.1. Voor de werknemer die volledig arbeidsongeschikt is in de zin van de AAW/WAO/WIA(IVA) komt de werkgever niet in aanmerking voor een vergoeding.
- 4.2. Voor de werknemer die gedeeltelijk arbeidsongeschikt is geworden in de zin van de AAW/WAO/WIA (WGA) komt de werkgever in aanmerking voor een vergoeding uit hoofde van de regeling. De hoogte van de vergoeding wordt naar rato van de mate van arbeidsgeschiktheid vastgesteld.

AANVANG DEELNEMING

Artikel 5

- 5.1. Voor deelneming aan de regeling en het bestaan van het recht op een vergoeding is vereist dat aan de in de artikelen 1 en 2 gestelde voorwaarden is voldaan.
- 5.2. Deelname vindt plaats na een bevestiging van toelating door het bestuur aan de werkgever.

EINDE DEELNEMING/VERGOEDING

Artikel 6

- 6.1. De deelneming aan de regeling en daarmee het recht op een vergoeding eindigt indien niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden van dit reglement.
- 6.2. Onverminderd het bepaalde in lid 3.1, 3.2. en 6.1. is de Stichting bevoegd voormalige werknemers van de werkgever waarvan door surseance of faillissement hun pensioen niet meer verbeterd kan worden, alsnog een gehele of gedeeltelijke vergoeding als bedoeld in Artikel 7 van dit reglement toe te kennen.

DE VERGOEDING

Artikel 7

- 7.1. Uitgangspunt van de regeling is dat de werkgever op basis van het aantal werknemers, welke voldoen aan de reglementaire voorwaarden, jaarlijks een verzoek tot vergoeding bij de Stichting indient. Deze opgave dient te geschieden op basis van een standaardprocedure van de Stichting. De hoogte van de vergoeding is voor het jaar 2012 € 2.000,00 per werknemer. Indien de deelname in enig jaar als gevolg van het bereiken van de 65 jarige leeftijd korter is, wordt de vergoeding pro rata aangepast. Een pro rata aanpassing wordt ook toegepast bij deeltijdwerken. De aanvraag wordt namens het bestuur door de toetsingscommissie beoordeeld.
- 7.2. Het bestuur heeft de bevoegdheid de hoogte van de vergoeding en/of de uitkeringssystematiek eens per jaar en wel met ingang van 1 januari van het volgende jaar aan te passen.

VERSTREKKEN VAN INLICHTINGEN

Artikel 8

- 8.1. Indien het bedrijf de gevraagde informatie niet, niet tijdig en/of niet op de gevraagde wijze overlegt, wordt de vergoeding niet uitgekeerd.

FINANCIERING VAN DE REGELING

Artikel 9

- 9.1. De kosten van de regeling worden gefinancierd uit het voor dit doel bestemde vermogen van de Stichting. Indien het voor dit doel bestemde vermogen niet voldoende is om de beoogde vergoedingen te (blijven) doen, wordt de betaling van de vergoeding geheel of gedeeltelijk gestaakt. De betaling van de vergoeding zal hervat worden indien er uit andere bronnen financiële middelen beschikbaar komen en zijn.

UITVOERING VAN DE REGELING

Artikel 10

- 10.1. Het toezicht op de goede uitvoering en toepassing van de regeling en het reglement is opgedragen aan het bestuur van de Stichting.
- 10.2. Tegen de besluiten van het bestuur staat beroep open bij het bestuur en wel binnen 2 maanden na verzending van het besluit van het bestuur.

HARDHEIDSCLAUSULE

Artikel 11

- 11.1. Afwijking van het reglement is slechts mogelijk ingeval van een naar het oordeel van het bestuur gebleken onbillijkheid en het bestuur hiertoe besluit.

WIJZIGING REGLEMENT

Artikel 12

- 12.1. Wijziging van dit reglement vindt plaats op de wijze voorzien in artikel 14 lid 1 en 2 van de statuten van de Stichting.