

Overeenkomst stap 3

De ondergetekenden:

1. de rechtspersoonlijkheid bezittende stichting Stichting Vermogensbeheer Belangenbehartiging Pensioengerechtigden van de Vervoer- en Havenbedrijven, verder te noemen de Stichting, te dezer zake rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer S.W.A Lak voorzitter lid werkgevers en de heer N. Stam, bestuurslid werknemers;

en

2. de _____ (naam werkgever)
gevestigd en kantoorhoudende te _____ aan _____
verder te noemen de werkgever, te dezer zake rechtsgeldig vertegenwoordigd door:
_____ en _____

In aanmerking nemende:

1. dat het doel van stap 3 is het verbeteren van de pensioenregeling voor werknemers in de B-regeling.
2. dat de werkgever een werkgever is in de zin van het reglement van de Stichting, zoals hieronder in artikel 1 is bedoeld.
3. dat de werkgever en de Stichting hun onderlinge rechten en verplichtingen nader willen regelen.

verklaren te zijn overeengekomen als volgt:

Statuten, reglementen en CAO.

Artikel

1. De werkgever verklaart het "Reglement voor uitvoering stap 3 van de Stichting betreffende verbetering pensioenregeling voor werknemers in de B-regeling" van de Stichting, te hebben ontvangen, en zich aan de inhoud hiervan te conformeren, inclusief toekomstige wijzigingsbepaling.
De werkgever verklaart alle uit het reglement voortkomende verplichtingen te aanvaarden en te zullen nakomen.
2. De werkgever verklaart hierbij conform artikel 1.4. van het reglement de afspraken omtrent het verbeteren van de pensioenen van werknemers vallende onder de B regeling te hebben vastgelegd. De afspraken zijn aan deze overeenkomst gehecht en zijn onderdeel van de overeenkomst.

Verklaring werkgever, informatie en toetsingsprocedure

3. De toetsingscommissie beoordeelt de vastgelegde afspraken en stelt vast of er sprake is van een verbetering van de B-regeling. Na vaststelling van de verbetering, wordt jaarlijks getoetst of de verbetering nog steeds stand wordt gedaan.
4. Voor de uitvoering van de stap 3 regeling is de aanlevering van gegevens van werknemers, zoals naam, geboortedatum, datum in dienst, WIA-deel en parttime percentage noodzakelijk. De werkgever zal e.e.a. digitaal (Excel) aanleveren.
5. De werkgever kan op basis van deze gegevens een verzoek tot betaling van de vergoeding zoals bedoeld in het reglement indienen. Dit verzoek wordt door de toetsingscommissie gecontroleerd en al dan niet betaalbaar gesteld.
6. De werkgever garandeert de Stichting dat de door haar verstrekte informatie juist en volledig is. Eventuele claims die het gevolg zijn van onjuiste of onvolledige opgave van de werkgever, hozeer te goeder trouw ook gedaan, kunnen door de Stichting op de werkgever worden verhaald.

Verplichtingen werkgever

7. De werkgever is verplicht ieder jaar voor 1 februari de reglementair benodigde gegevens van de werknemers op wie reglement B van toepassing is in digitale vorm (Excel) aan te leveren.
8. De werkgever is verplicht schade die het gevolg is van het niet, of niet volledig nakomen van het reglement, en/of het verstrekken van onjuiste of onvolledige inlichtingen te vergoeden.
9. De door het projectbureau in rekening te brengen uitvoeringskosten komen ten laste van de Stichting. De over de uitvoeringskosten verschuldigde omzetbelasting dient door de werkgever te worden betaald.

Aldus overeengekomen en ondertekend in tweevoud te Rotterdam, _____ (datum)

SVBPVH

Werkgever

Bestuurder(s)

_____, S.W.A. Lak

_____, _____

_____, N. Stam

_____, _____