

FIT-OVEREENKOMST TUSSEN WERKGEVER EN WERKNEMER

(Op basis van CAO-afspraken over een Senioren FIT-regeling)

De ondergetekenden:

- I. Het bedrijf,
statutair gevestigd aan te.....,
vertegenwoordigd door de heer/mevrouw*,
hierna te noemen: 'werkgever';
- en
- II. de heer/mevrouw*.....,
geboren op,
wonende aante,
in dienst getreden op,
burgerservicenummer (BSN):..... hierna te noemen: 'werknemer'.
*Doorhalen wat niet van toepassing is.

verklaren dat:

- 1 werkgever de Senioren FIT-regeling SVBPVH heeft opgenomen in de CAO; en
- 2 werkgever deze FIT-regeling aanbiedt aan werknemer, die daarvan gebruik wenst te maken; en
- 3 werknemer gerechtigd is deel te nemen aan de FIT-regeling, zoals bepaald in artikel ... van de CAO en in het Reglement van de Senioren FIT-regeling SVBPVH; en
- 4 beiden akkoord gaan met de statuten van SVBPVH en het Reglement zoals die nu en in de toekomst luiden; en dat
- 5 werknemer volledig pensioneert na maximaal 5 jaar deelname aan de FIT-regeling.

en voorts dat werknemer:

- a. is geboren in de periode van 1 januari 1950 tot en met 31 december 1959; en
- b. al voor 1 april 2010 in dienst was; en
- c. per 31 december 1997 deelnemer was aan het Pensioenfonds voor de Vervoer- en Havenbedrijven (PVH) of verzekerde bij OPTAS I; en
- d. minimaal tien jaar ononderbroken in dienst was in de havensector op basis van een dienstverband voor onbepaalde tijd; en
- e. verder ook voldoet aan de reglementaire vereisten voor het verkrijgen en behouden van het recht tot deelname aan de FIT-regeling; en dat
- g. werknemer niet/wel* gedeeltelijk arbeidsongeschikt is (indien wel, namelijk voor %)

*Doorhalen wat niet van toepassing is.

en komen als volgt overeen:

Deelname FIT-regeling

1. Direct voorafgaand aan zijn volledige pensionering maakt werknemer vantot en metvrijwillig gebruik van de FIT-regeling.

Toelichting: de minimale deelnameduur is 6 maanden, de maximale deelnameduur is vastgelegd in de CAO.

Beëindiging arbeidsovereenkomst

2. De arbeidsovereenkomst tussen werkgever en werknemer eindigt per het einde van de FIT-deelname, op de pensioneringsdatum van werknemer, namelijk op

Arbeidsduur

3. De arbeidsduur van werknemer bedraagt tijdens zijn FIT-deelname% van zijn arbeidsduur voorafgaand aan de FIT-deelname en komt derhalve neer opuur per
De hierbij overeengekomen verminderde arbeidsduur geldt voor de hele looptijd van de FIT-deelname. Tussentijdse (tijdelijke) aanpassingen zijn niet toegestaan.

Toelichting: Het percentage van de verminderde arbeidsduur bij FIT-deelname is vastgelegd in de CAO.

Salaris

4. Het salaris van werknemer bedraagt tijdens zijn FIT-deelname% van zijn maandsalaris voorafgaand aan deelname (€.....) en komt derhalve neer op €..... per maand.

Toelichting: Het salarispercentage bij FIT-deelname is vastgelegd in de CAO.

5. De vakantietoeslag wordt berekend over van het maandsalaris voorafgaand aan de FIT-deelname (€.....) en komt derhalve neer op €.....

Toelichting: Het percentage van de vakantietoeslag (en eventueel ook van andere salariscomponenten) bij FIT-deelname is vastgelegd in de CAO.

6. In afwijking van het bepaalde in artikel 4 en 5 worden jubileumuitkeringen niet naar rato berekend, maar gebaseerd op de 100%-arbeidsduur voorafgaand aan de FIT-deelname.

Vrije dagen

7. Werknemer krijgt vakantiedagen, Adv-dagen en correctiedagen naar rato van het percentage van de arbeidsduur tijdens de FIT-deelname, als vermeld in artikel 3.

Toelichting: het percentage vrije dagen bij FIT-deelname is vastgelegd in de CAO.

Overwerk

8. Tijdens de FIT-deelname, zijnde van tot en met, is het werknemer niet toegestaan overwerk te verrichten.

Toelichting: Overwerk is alleen toegestaan als daarmee op maandbasis de arbeidsduur bij FIT-deelname (punt 3) niet wordt overschreden. In dit geval wordt het gemaakte overuur gebruikt om de deelnemer op een ander moment uit te roosteren. De eventuele toeslag wordt uitbetaald.

Pensioen

9. Tijdens de FIT-deelname, zijnde van tot en met, wordt de pensioenopbouw van werknemer voortgezet als ware geen sprake van arbeidsduurvermindering. Werknemer betaalt het werknemersdeel in de kosten voor de pensioenopbouw op basis van zijn maandsalaris tijdens de FIT-deelname, als vastgelegd in punt 4. Verdere kosten van de pensioenopbouw zijn voor rekening van werkgever.

Toelichting: Pensioenopbouw dient plaats te vinden over het pensioengevende salaris zoals dat van toepassing was direct voorafgaand aan de in artikel 1.4.c van het Reglement bedoelde periode van tien jaar. Dit pensioengevende salaris wordt verhoogd met de loonindex van het bedrijf in de periode van deelname.

Indexering

10. De onder lid 4, 5, 6 en 9 genoemde salarisbedragen worden gedurende de FIT-periode verhoogd met de van toepassing zijnde loonstijgingen.

Aldus overeengekomen en getekend in tweevoud:

Plaats:..... Plaats:.....

Datum: Datum:

Werkgever..... Werknemer.....

Deze originele, volledig ingevulde en ondertekende FIT-Overeenkomst opsturen naar:
BUNAR BV, Postbus 19, 3980 CA Bunnik.