

## REGLEMENT VAN DE 'SENIOREN FIT-REGELING SVBPVH'

### ARTIKEL 1

#### GRONDSLAG EN WERKINGSSFEER

1. Dit reglement strekt tot uitvoering van de Senioren FIT-regeling van Stichting Vermogensbeheer Belangbehartiging Pensioengerechtigden van de Vervoer- en Havenbedrijven, kantoorhoudend in Rotterdam aan de Admiraliteitskade 62, hierna te noemen 'SVBPVH'.
2. Onder 'Senioren FIT-regeling SVBPVH' (hierna: 'FIT-regeling') verstaat dit reglement alle rechten en verplichtingen hierna verwoord.
3. Onder 'bedrijf' verstaat dit reglement elke onderneming die op 1 april 2010 actief was in de havensector en die werknemers in dienst heeft conform lid 4 van dit artikel, of die als 'bedrijf' door het bestuur is toegelaten.
4. Onder 'deelnemer' verstaat dit reglement: de werknemer (m/v) die deelneemt aan de FIT-regeling.  
Deze werknemer voldoet aan de volgende voorwaarden:
  - a. hij is geboren in de periode van 1 januari 1950 tot en met 31 december 1959; en
  - b. hij is in dienst van een bedrijf, en was in dienst op 1 april 2010; en
  - c. hij is direct voorafgaand aan zijn deelname aan de FIT-regeling minimaal tien jaar ononderbroken in dienst geweest bij een bedrijf; en
  - d. hij heeft een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd; en
  - e. hij was deelnemer aan het Pensioenfonds voor de Vervoer- en Havenbedrijven (PVH) of verzekerd bij OPTAS I per 31 december 1997; en
  - f. hij voldoet ook aan de overige reglementaire vereisten voor het verkrijgen en behouden van het recht tot deelname.
5. Onder 'pensioengerechtigde leeftijd' verstaat dit reglement: de leeftijd waarop de werknemer zijn pensioen tot uitkering laat komen.
6. Dit reglement is vastgesteld conform artikel 13 van de statuten van SVBPVH en treedt in werking op 1 september 2013.

### ARTIKEL 2

#### AANMELDING DOOR BEDRIJF

1. Tot uiterlijk twee maanden vóór de beoogde aanvang van deelname aan de FIT-regeling meldt het bedrijf de werknemer aan bij SVBPVH.
2. Aanmelding gebeurt uitsluitend via het opsturen van twee ingevulde en ondertekende documenten: de 'FIT-Overeenkomst tussen werkgever en werknemer', die deel uitmaakt van dit reglement, en het 'Aanvraagformulier Dienstjarenpremie' dat deel uitmaakt van het reglement van de Regeling Dienstjarenpremie SVBPVH.  
In de FIT-Overeenkomst verklaart het bedrijf:
  - a. dat het in de CAO een FIT-regeling is overeengekomen, of dat het een FIT-regeling heeft die door SVBPVH is goedgekeurd; en

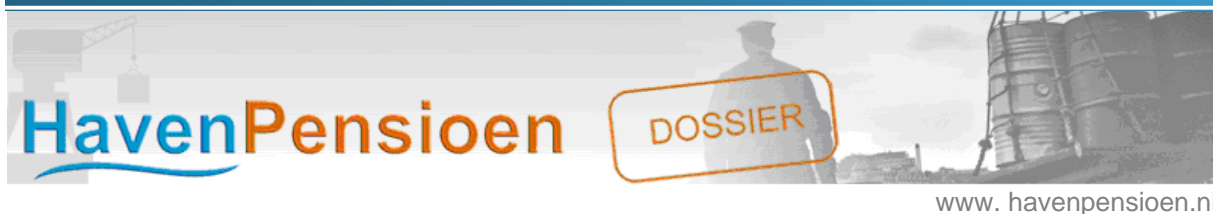


- b. dat het akkoord gaat met de statuten van SVBPVH en het reglement van de FIT-regeling zoals die luiden en in de toekomst zullen luiden.
3. Indien het bedrijf geen CAO kent, krijgt het van SVBPVH de in artikel 5 bedoelde bijdrage alleen toegekend op grond van de 'standaard FIT-regeling': 80% werken, 90% loon en 100% pensioenopbouw, gedurende maximaal twee jaar direct voorafgaande aan de pensioengerechtigde leeftijd.
4. Aanmelding is niet mogelijk wanneer het bedrijf in (voorlopige) surseance van betaling verkeert of failliet is verklaard.

### **ARTIKEL 3**

#### **DEELNAME WERKNEMER**

1. De werknemer kan deelnemen aan de FIT-regeling vanaf de eerste dag van de maand waarin hij zestig jaar wordt. Eerder deelnemen is niet mogelijk, later deelnemen is wel toegestaan.
2. De werknemer neemt minimaal zes maanden deel aan de FIT-regeling. De maximale deelnameperiode is twee jaar in bedrijven zonder CAO, en vijf jaar in bedrijven die een FIT-regeling hebben opgenomen in de CAO.
3. Voor deelname aan de FIT-regeling is voorts vereist dat is voldaan aan de voorwaarden van de artikelen 1, 2, 3 en 4.
4. Voorafgaand aan deelname ondertekent de werknemer de FIT-Overeenkomst tussen werkgever en werknemer.  
In deze FIT-Overeenkomst verklaart de werknemer dat hij akkoord gaat met de statuten van SVBPVH en het reglement van de FIT-regeling zoals die nu luiden en in de toekomst zullen luiden.
5. Pensioenopbouw kan uitsluitend volledig doorgang vinden als de deelnemer, conform artikel 1.4.c, voorafgaande aan zijn FIT-deelname ten minste tien jaar ononderbroken in dienst was van een bedrijf. De opbouw vindt plaats over het pensioengevende salaris zoals dat van toepassing was direct voorafgaand aan de in 1.4.c bedoelde periode van tien jaar. Dit pensioengevende salaris wordt verhoogd met de loonindex van het bedrijf in de periode van deelname.
6. Na afloop van deelname aan de FIT-regeling volgt onmiddellijke en volledige pensionering. Het is de deelnemer niet toegestaan na afloop van - of tijdens - zijn deelname aan de FIT-regeling elders een dienstverband aan te gaan.
7. Deelname aan de FIT-regeling eindigt in ieder geval:
  - a. uiterlijk vijf jaar na aanvang van de deelname aan de FIT-regeling;
  - b. op de laatste dag van de maand die vooraf gaat aan de maand waarin de deelnemer de pensioengerechtigde leeftijd bereikt;
  - c. bij overlijden, met dien verstande dat het bedrijf de bijdrage voor de overleden deelnemer dan niet aan SVBPVH hoeft terug te betalen.
  - d. wanneer het bedrijf failliet is verklaard of ontbonden.



#### **ARTIKEL 4**

##### **DEELNAME EN ARBEIDSONGESCHIKTHEID**

1. De werknemer die volledig arbeidsongeschikt is, en op basis hiervan een volledige WAO-uitkering of WIA-uitkering ontvangt, kan niet deelnemen aan de FIT-regeling.

#### **ARTIKEL 5**

##### **ONKOSTENBIJDRAGE AAN HET BEDRIJF**

1. Voor het recht op een onkostenbijdrage van SVBPVH is vereist dat wordt voldaan aan de artikelen 1, 2, 3 en 4. Tevens dient het bedrijf in een Excelsheet opgave te doen van alle potentiële deelnemers.
2. Op basis van de aangeleverde FIT-Overeenkomst tussen werkgever en werknemer (artikel 3.4) wordt de onkostenbijdrage vastgesteld door de toetsingscommissie van SVBPVH.
3. De onkostenbijdrage per deelnemer bedraagt bij een voltijdsdienstverband maximaal € 6.250,00 per jaar over maximaal twee jaar en wordt pro rata uitgekeerd bij een kortere deelnameperiode.
4. De onkostenbijdrage kan eens per jaar op 1 januari worden aangepast op grond van een door het bestuur van SVBPVH vastgestelde systematiek.
5. Het bedrijf dat reeds een FIT-regeling met STIVU is overeengekomen, kan deze uitbreiden/verbeteren met de FIT-regeling van SVBPVH. Een onkostenbijdrage wordt alleen verstrekt als de uitgebreide/verbeterde FIT-regeling vooraf door SVBPVH is goedgekeurd.

#### **ARTIKEL 6**

##### **VERSTREKKEN VAN INLICHTINGEN**

1. Indien het bedrijf gevraagde informatie niet overlegt, wordt de onkostenbijdrage niet uitgekeerd.

#### **ARTIKEL 7**

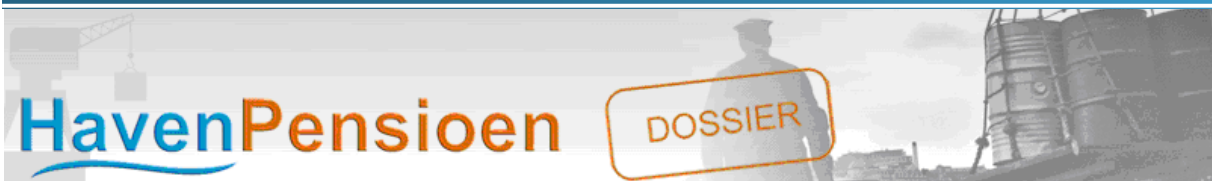
##### **FINANCIERING**

1. De in artikel 5 genoemde onkostenbijdrage wordt gefinancierd uit de daartoe op de balans van SVBPVH toegewezen middelen. Indien deze middelen niet meer toereikend zijn, wordt betaling van de bijdrage gestaakt.

#### **ARTIKEL 8**

##### **UITVOERING VAN DE REGELING**

1. Het toezicht op het reglement en de uitvoering van de FIT-regeling is opgedragen aan de Paritaire Begeleidingscommissie SVBPVH (PABES II).
2. Tegen besluiten van de Paritaire Begeleidingscommissie staat beroep open bij het bestuur van SVBPVH, en wel binnen dertig dagen na verzending van het besluit van de Commissie.



## **ARTIKEL 9**

### **HARDHEIDSCLAUSULE**

1. Afwijking van het reglement is slechts mogelijk wanneer naar het oordeel van de Paritaire Begeleidingscommissie sprake is van gebleken onbillijkheid, en nadat het bestuur van SVBPVH heeft besloten dat oordeel over te nemen.

## **ARTIKEL 10**

### **WIJZIGING REGLEMENT**

1. Wijziging van dit reglement is slechts mogelijk na een besluit daartoe genomen door het bestuur van SVBPVH. Het bestuur vraagt daarbij advies aan de Paritaire Begeleidingscommissie.
2. Bij bijzondere omstandigheden, zoals wijziging van sociale verzekeringswetten of belastingwetten, overlegt de Paritaire Begeleidingscommissie met het bestuur van SVBPVH over de inhoud, uitvoering en eventuele wijziging van de aan dit reglement ten grondslag liggende regeling. Een naar aanleiding van dit overleg door het bestuur van SVBPVH genomen besluit kan van invloed zijn op de rechten en verplichtingen van degenen die betrokken zijn bij de regeling.
3. Het bestuur is in spoedeisende gevallen en wegens andere gewichtige redenen bevoegd te besluiten een adviesaanvraag bij de Paritaire Begeleidingscommissie achterwege te laten.

Rotterdam, 24 september 2014