

WELKOM
Voorlichtingsbijeenkomst
SVBPVH

04-11-2021
Van der Valk



Agenda

1. Opening
2. Overzicht stappen
3. Speciale aandacht stap 3, 4 en 6
- 4. Pauze**
5. Stand van zaken tenderprocedures nieuwe pensioencontracten per 1 januari 2022 en afloop 'mantelovereenkomst ANW-hiaatverzekering'
6. Havenpensioendesk
7. Rondvraag/Sluiting
8. Boeken en afscheidsborrel



Stichting Vermogensbeheer Belangenbehartiging Pensioengerechtigden van de Vervoer- en Havenbedrijven

HavenPensioen

DOSSIER



Kort samengevat



PVH-Optas

Beklemd vermogen per 31-12-1997 ca. **450 miljoen euro**

Demonstraties

Bijeenkomsten

Reclame
campagne

Gesprekken

2^e Kamer

Stichting Optas 2010

500 miljoen euro

Aegon 2014

ca. 188 miljoen euro



Juridische
procedures



Resultaat van deals ca. 688 mio verwerkt in de volgende stappen

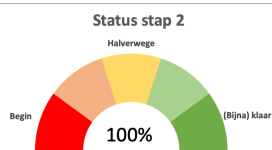
- ① 225 mio Verhoging PVH-rechten
- ② 30 mio Verhoging Optas-rechten
- ③ 75 mio B-regeling verbeteren
- ④ 220 mio Pensioen+
 - a. Ca. 60 mio Geboortejaren 1950-1959 Senioren FIT + Stimuleringsregeling via Dienstjarenpremie
 - b. Ca. 60 mio Geboortejaren 1960-1969 Senioren FIT
 - c. 100 mio Geboortejaren 1970 en jonger (en kosten)
- ⑤ ± 108 mio 55 Basispunten
- ⑥ 20 mio Netto spaarproduct (Netto Havenpensioen)



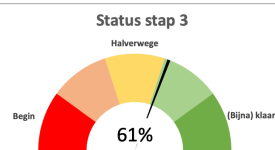
Pensioenverbeteringen SVBPVH



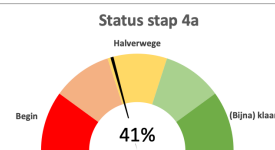
PVH-Plus
13,56%



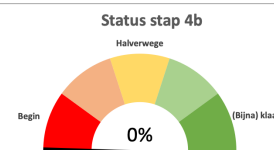
Optas-Plus
7,25%



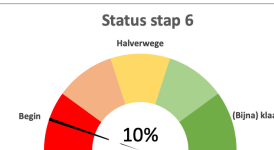
B-Plusbijdrage
€2000 per jaar
tot 65-jarige
leeftijd



1950-1959
Senioren FIT
& DJ premie



1960-1969
Senioren FIT



NHP-Bonus
tot maximaal
€250 per jaar

Speciale aandacht stap 3

- Korte toelichting stap 3.
- Na 10 jaar gegarandeerde bijdrage van 2000 euro per persoon per jaar indien voldoet aan voorwaarden.
- Hoe nu verder? (vanaf 2022 nieuwe periode ingegaan).
 - Het bestuur heeft besloten vanaf 1 januari 2022 in principe de € 2.000 weer voor 5 jaar te vast te 'klikken'. Goed om te weten dat in het reglement de mogelijkheid zit om ieder jaar Stap 3 te wijzigen.
 - De Stichting vraagt af en toe de reglementen op om te toetsen dat de regeling nog ongewijzigd is.
- Let op de datum aanmelding (1 oktober van ieder jaar).

Speciale aandacht stap 4a en 4b

- Stap 4a: Dienstjarenpremieregeling = stimuleringsregeling.
 - Dus dit houdt in dat indien de werknemer doorwerkt na 65 en 6 maanden dan wordt er pro rato gekort
 - Of bij verkrijgen van WIA/WGA/WAO uitkering in de periode 65 jaar tot AOW datum.
- Bedrijven moeten update geven van de potentiële deelnemers van Stap 4 A en Stap 4 B



Speciale aandacht stap 4a en 4b

- Stap 4 b:
Bijdrage aan de bedrijven voor uitvoering van Senioren Haven Fit Regeling geboortejaren 1960-1969 (standaard en cao).
Bestuur heeft besluit genomen dat Eerder Stoppen Met Werken-regeling, als deze is afgesproken in de cao, ook voor dezelfde vergoeding aan het bedrijf in aanmerking komt.
- Combinatie van FIT en eerder stoppen met werken is mogelijk (voor de hoogte van de bijdrage zie tabel website).
- De premiestaffel op alle cohorten moet voldoen en dat er ook gekeken wordt naar de franchise (toetsing op 100/75 AOW).

Speciale aandacht stap 4a en 4b

- Stand van zaken Zwaar Werk dossier:
 - Overheid: brieven, sectoranalyse en CAO-afspraken omdat het huidige pensioenakkoord onvoldoende is.
 - Beperking doelgroep en financiering is fors.
- Model Zwaar Werk in de CAO's steunt op 3 pijlers;
 - 1 wanneer doe je je werk (ploegendiensten) en hoe lang dienstjaren,
 - 2 wat moet je vaak doen in je werk (tillen, bukken, staan enz) en
 - 3. In welke omgeving doe je je werk (kantoor, loods, boot, kade enz.)



Stivu-bedrijven

Kunnen extra FIT-bijdrage van **€7.000** aanvragen

❖ **Alleen bij verbetering van SVBPVH-FIT door bijvoorbeeld:**

- verlenging looptijd
- verdere verkorting arbeidsduur
- Verhoging percentage salaris

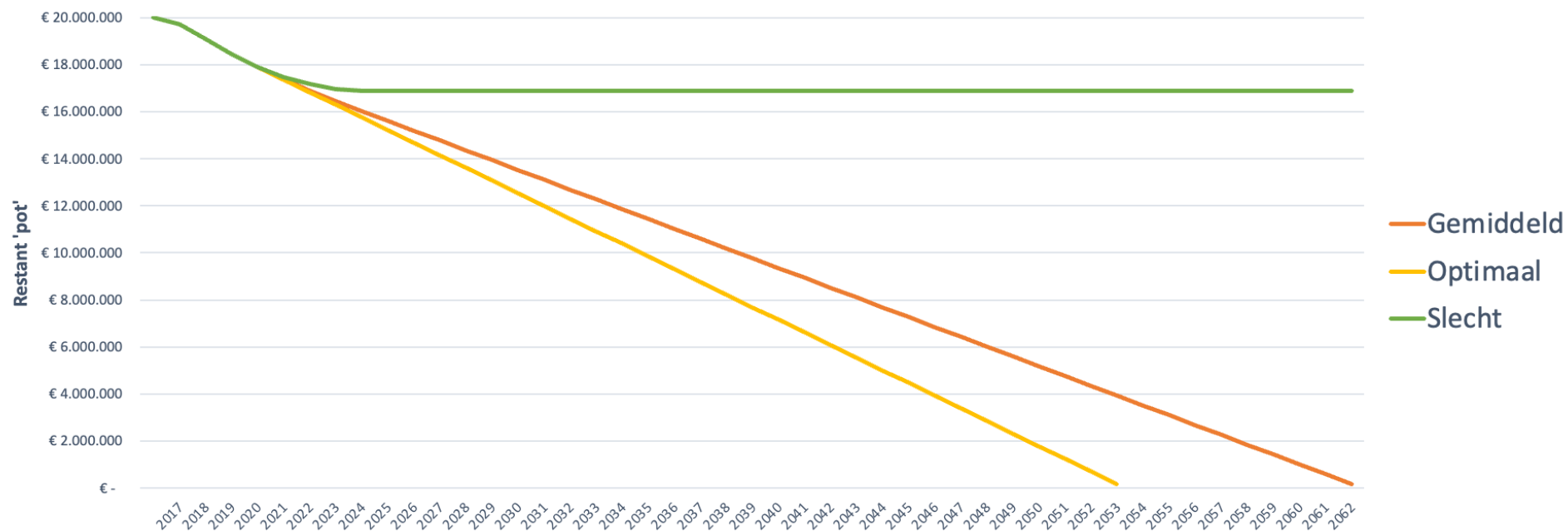
❖ **Geen indexering van Stivu-bijdrage**

Speciale aandacht stap 6

- Stap 6 Netto Haven Pensioen:
 - Start vanaf 2017;
 - Bij inleg van 500 euro per jaar krijgt de deelnemer die in aanmerking komt, naast rendement, max 250 euro bonus per jaar.



Stap 6 ontwikkeling





Speciale aandacht stap 6

- Zorgen:
 - Afgelopen jaren is er vanuit cao of vrijwillig geld gestort.
 - Nu wordt nog geen miljoen ingelegd en daarvan de helft per jaar door Aegon aan stichting uitgekeerd.
 - Dus met dit tempo duurt het heel lang voordat de toegezegde 20 mio wordt gebruikt.
 - Inschatting van SVBPVH was dat na 10 jaar de 20 miljoen binnen zou zijn.
- Ideeën zijn de volgende:
 - Dus doelgroep uitbreiden?
 - Bonus omhoog? Of combinatie van beiden?
 - Of met Aegon tot een nieuwe afspraak/afkoop komen en investeren in Eerder Stoppen Met Werken?
- De route: mandaat voor nadere uitwerking.
Uitgewerkte ideeën bespreken met de Klankbordgroep en dan terug naar de sector.



Pauze



Pensioenakkoord (1)

- AOW-leeftijd bevroren in 2020 en 2021
- AOW-leeftijd t/m 1959 op 67 jaar
- Mogelijkheden vervroegde uittreding en verlofsparen
- Grote consequenties voor pensioenfondsen (niet voor SVBPVH)
- Minder consequenties voor verzekerde regelingen

Pensioenakkoord (2)

Mogelijke gevolgen verzekerde regelingen (2027):

- Traditionele eindloon- en middelloon verdwijnt
- Nieuwe werknemers vlakke premie
- Bestaande deelnemers premiestaffel behouden
- Wijziging risico-nabestaandenpensioen voor pensioendatum
- 10% afkoop van pensioen mogelijk

Nieuwe contracten in 2022

- Contracten van bijv. Aegon Cappital en ZwitserLeven vervallen en zijn opgezegd door pensioenuitvoerder
- Risicopremies overlijden en ao stijgen door gedaalde rente
- Geen mantel beschikbaar voor alle bedrijven; wel voor de kleinere bedrijven bij Aegon Cappital
- Zittende pensioenuitvoerder heeft (na onderhandelingen) beste kans op nieuw contract

Mantel Anw-hiaat bij a.s.r.

- Twee mogelijkheden: facultatief of verplicht
- Anw-hiaat is mogelijk niet nodig na Pensioenakkoord
- Met a.s.r. nieuwe contractsperiode van 5 jaar afgesproken
- Risicopremies stijgen door lagere rente gemiddeld 7%
- Verzekerd bedrag wordt verhoogd naar euro 16.500
- Ruime voorwaarden doorlopende dekking rond AOW

Havendesk

- Havenpensioendesk: Bas is met pensioen
- En de nalatenschap van Bas





Zijn er nog vragen?

- Er zijn liggen nog boeken om mee te nemen
- Laten we gezellig nog wat drinken en napraten