



Stichting Vermogensbeheer BPVH

Stichting Vermogensbeheer is verheugd u te melden dat we een begin kunnen maken met de vierde stap van onze pensioenverbeteringen.

Deze stap verloopt in fasen.

De eerste fase (waarvoor 50 miljoen euro is gereserveerd) komt ten goede aan circa tweeduizend operationele en kantomedewerkers uit de geboortejaren 1950 tot en met 1959.

Op termijn volgt een tweede fase (ter waarde van 100 miljoen euro) voor medewerkers uit 1960 en daarna. Voor hen ligt pensionering iets verder in het verschiet. En omdat het geld van de Stichting uitsluitend mag worden besteed aan pensioen-gerelateerde maatregelen is besloten eerst voorrang te geven aan de groep medewerkers voor wie de pensioendatum dichterbij ligt.

Senioren FIT-regeling Havens

Dit is een regeling die kan worden uitgevoerd door havenbedrijven, in overleg met de cao-partijen FNV Havens en CNV Vakmensen.

De regeling komt er in het kort op neer dat SVBPVH geld beschikbaar stelt aan havenbedrijven die een Senioren FIT-regeling opnemen in hun cao, en daarvoor een overeenkomst sluiten met SVBPVH. Met dat geld kan het bedrijf de onkosten per deelnemende medewerker betalen. Voor de deelnemer zelf is er een FIT-Stimuleringspremie waarmee hij het later ingaan van de AOW-uitkering kan overbruggen.

Overigens kunnen ook bedrijven zonder cao gebruik maken van de FIT. Zij moeten dan wel een overeenkomst sluiten met SVBPVH.

Voor senioren '50 - '59

De Senioren FIT-regeling is bedoeld om de medewerker (zie hieronder de voorwaarden) in de gelegenheid te stellen om direct voorafgaand aan zijn pensioen al korter te werken. Tijdens de periode van het korter werken, hoeft hij aan salaris niet veel in te leveren en gaat zijn pensioenopbouw volledig door. Dit laatste is bijzonder, want normaal gesproken stagneert de pensioenopbouw wanneer je werkweek korter wordt.

Hier bovenop ontvangt de FIT-deelnemer ook nog een Stimuleringspremie. Die premie is bestemd ter compensatie van het later ingaan van de AOW-uitkering. Daarom krijgt de deelnemer een geldbedrag (750 euro bruto) voor elke 'AOW-loze' maand na zijn 65ste. (Het is overigens nadrukkelijk de bedoeling dat hij zijn totale premie dan ook voor die periode reserveert!)

Hieronder leest u een summierende toelichting op de FIT-regeling en de bijbehorende voorwaarden.

Uitgebreidere informatie vindt u op www.havenpensioen.nl.

Voor concrete inlichtingen over uw persoonlijke mogelijkheden wendt u zich tot uw werkgever.

De Stichting biedt een 'standaardregeling', maar per bedrijf bepalen cao-partijen hoe de regeling er precies uit gaat zien. Bedrijven zonder cao krijgen van SVBPVH alleen toestemming voor de standaardregeling.

Standaardregeling FIT

De FIT-regeling zoals SVBPVH die financiert, gaat uit van 80% werk - 90% salaris - 100% pensioenopbouw voor de duur van maximaal 2 jaar. Op basis van deze verdeling krijgt de werkgever een bijdrage aan kosten als doorbetalen van de volledige pensioenpremies.

Cao-partijen kunnen een andere werk/salaris-verdeling vaststellen; afhankelijk van de hoeveelheid 'eigen geld' die het bedrijf uittrekt en een eventuele bijdrage uit de FIT-regeling van Stivu.

De leeftijd waarop iemand van de FIT gebruik kan gaan maken, is standaard 60 jaar. Maar ook hier geldt dat cao-partijen een andere leeftijd kunnen afspreken. De duur van de FIT-periode wordt eveneens per bedrijf vastgesteld, met een ondergrens van 6 maanden.

Te allen tijde geldt dat de medewerker direct na afloop van zijn FIT-periode definitief met pensioen gaat.

De Stimuleringspremie

Deze premie is bedoeld om het gebruik van de FIT te stimuleren. De premie bestaat uit een brutobedrag waarover de ontvanger belasting betaalt. De Stichting is met de fiscus in gesprek over een gunstig belastingtarief. De uitkomst van die gesprekken is pas over enige maanden te verwachten. In het meest ongunstige scenario moet rekening worden gehouden met een heffing van 52%.

De Stimuleringspremie wordt ook uitbetaald aan collega's die de FIT vanaf 1 september aanstaande al gaan gebruiken.

De voorwaarden

Naast het geboortecriterium ('50-'59) geldt als voorwaarde dat de medewerker een vaste aanstelling moet hebben; een pensioenregeling moet hebben gehad bij PVH of Optas Pensioenen; en ten minste de laatste tien jaar onafgebroken in de havens moet hebben gewerkt. De Stichting zoekt een oplossing voor collega's die aan deze voorwaarden voldoen en al gebruik maken van een FIT-regeling of met prepensioen zijn.

Meer informatie

Op onze website www.havenpensioen.nl vindt u uitgebreide informatie over de voorwaarden van deelname aan de FIT en het verkrijgen van de Stimuleringspremie.

U kunt hier ook het officiële Reglement downloaden en een voorbeeld van de FIT-Overeenkomst. Deze FIT-Overeenkomst bevat de contractuele afspraken over werk, salaris, pensioenopbouw en Stimuleringspremie.

Voor de goede orde: deze eerste fase van stap 4 is onder voorbehoud van goedkeuring door de Belastingdienst.

Met vragen kunt u dagelijks van 9.00 tot 16.00 uur terecht bij Bas van der Meulen (010-4488777) of via e-mail naar helpdesk@havenpensioen.nl.