



Naam bedrijf
t.a.v. de directie
Straat/Postbusnummer
Postcode/Plaats

Rotterdam, 2 april 2019

Betreft: **Stap 4B/Senioren FIT-regeling 1960–1969**

Geachte mevrouw/heer,

Onze Stichting kijkt terug op een goedbezochte informatiebijeenkomst op 18 februari 2019.

Een belangrijk gespreksthema was Stap 4B van onze pensioenverbeteringen. In deze brief vindt u informatie over noodzakelijke voorbereiding op 4B, die ook van belang is als uw onderneming niet op de bijeenkomst was vertegenwoordigd.

FIT-arrangement en FIT-bijdrage aan bedrijf

Stap 4B is een FIT-regeling voor medewerkers van de geboortejaren 1960 t/m 1969. De regeling bestaat uit een arrangement waarin de deelnemer voorafgaand aan pensionering voor een periode van 6 tot 24 maanden 80% van de werkweek handhaaft, tegen een salaris van 90% en met een pensioenopbouw van 100%.

Ter financiering van zo'n 80-90-100-arrangement stelt onze Stichting aan de werkgever een FIT-bijdrage ter beschikking die kan oplopen tot maximaal €18.250,= per deelnemer.

Voorwaarden en Toetsing

Aan het verkrijgen van een FIT-bijdrage zijn strikte voorwaarden verbonden waaraan enerzijds de medewerker/deelnemer en anderzijds de werkgever moet voldoen.

Anders dan in de FIT-regeling van Stap 4A kijkt de Stichting ook naar het niveau van de pensioenregeling van het bedrijf. De franchise wordt getoetst aan het wettelijk minimum, en de gebruikte staffel wordt getoetst aan de 3%-premiestaffel van het Staffelbesluit 2014.

Op onze website www.havenpensioen.nl/stap-4b leest u meer over (de achtergronden bij) deze voorwaarden.



www.havenpensioen.nl

Af te sluiten Overeenkomst voor 1 januari 2020

Eén belangrijke voorwaarde brengen we in deze brief nadrukkelijk onder uw aandacht. Dat is de verplichting tot het aangaan van een 'Overeenkomst tussen SVBPVH en Bedrijf'.

Als uw onderneming interesse heeft in een FIT-regeling voor medewerkers van 1960 t/m 1969 dan moet u **vóór 1 januari 2020** de '**Overeenkomst tussen SVBPVH en Bedrijf**' hebben **ondertekend en geretourneerd** aan onze Stichting.

Deze verplichting geldt niet als uw onderneming de FIT-regeling van Stap 4A (1950-1959) gebruikt. In dat geval kunt u de bedoelde Overeenkomst aangaan op het moment dat u daadwerkelijk van start gaat met de FIT 4B.

Documentatie 4B op havenpensioen.nl

U kunt de Overeenkomst tussen SVBPVH en Bedrijf per maandag 1 april downloaden vanaf onze website havenpensioen.nl.

Daar vindt u ook alle andere relevante documentatie zoals het **reglement** van Stap 4B (in een standaardvariant en een aparte variant voor cao-bedrijven), en het standaardcontract dat uw onderneming t.z.t. met elke deelnemer dient af te sluiten: **de 'FIT-Overeenkomst tussen Bedrijf en Werknemer'**. Ook hiervan is voor cao-bedrijven een aparte variant voorradig.

De PowerPointpresentatie van 18 februari is eveneens op onze website te vinden.

Hebt u nog vragen? Neem gerust contact op met ons op:
helpdesk@havenpensioen.nl of 010 – 448 8777

Met vriendelijke groet,

Steven Lak, namens het bestuur van SVBPVH

PS

Wilt u ervoor zorg dragen dat deze informatie wordt gedeeld met de Ondernemingsraad/Personneelsvertegenwoordiging en de vakbondskaderleden in uw onderneming?