

Aanvulling Reglement Stap 3

DE VERGOEDING

Artikel 7

1. Uitgangspunt van de regeling is dat de werkgever op basis van het aantal werknemers dat voldoet aan de reglementaire voorwaarden jaarlijks een verzoek tot vergoeding bij de Stichting indient. Deze opgave dient te geschieden op basis van een standaardprocedure van de Stichting.
De hoogte van de vergoeding is voor het jaar 2012 (en de daarop volgende jaren) € 2.000,00 per werknemer.
Indien de deelname in enig jaar als gevolg van het bereiken van de 65-jarige leeftijd korter is, wordt de vergoeding pro rata aangepast.
Een pro-rata-aanpassing wordt ook toegepast bij deeltijdwerken.
Het verzoek tot vergoeding wordt namens het bestuur van SVBPVH beoordeeld door de Toetsingscommissie (zie artikel 10).
2. Het bestuur heeft de bevoegdheid de hoogte van de vergoeding en/of de uitkeringssystematiek eens per jaar aan te passen, en wel met ingang van 1 januari van het volgende jaar.
3. Voor de werkgever met een zogeheten 'fiscaal bovenmatig pensioenbudget' bedraagt de in 7.1 omschreven vergoeding voor werknemers van het geboortejaar 1960 en jonger, en met een dienstverband per 1 februari 2013, met ingang van 1 januari 2017 € 2.000,00 indien de werkgever aantoont dat ten minste 70% van deze categorie werknemers deelneemt aan het Netto Havenpensioen (NHP).
4. De werkgever met een zogeheten 'fiscaal bovenmatig pensioenbudget' verstrekt, gelijktijdig met zijn aanvraag voor de vergoeding over 2017, een bestand van alle werknemers van het geboortejaar 1960 en jonger, en in dienst per 1 februari 2013.
5. Het bestuur kan de in 7.3 omschreven vergoeding voor werknemers van het geboortejaar 1960 en jonger, en in dienst per 1 februari 2013, met ingang van 1 januari 2017 met 25% verlagen indien de werkgever met een zogeheten 'fiscaal bovenmatig pensioenbudget' niet kan aantonen dat ten minste 70% van deze categorie werknemers deelneemt aan het Netto Havenpensioen.
6. Het bestuur kan, voor rekening van de werkgever, een accountantsverklaring opvragen om de door de werkgever verstrekte gegevens te verifiëren.

UITVOERING VAN DE REGELING

Artikel 10

1. De Toetsingscommissie beoordeelt in opdracht van het bestuur van SVBPVH of de werkgever in aanmerking komt voor de vergoeding van SVBPVH. De Toetsingscommissie baseert haar oordeel op het gestelde in dit Reglement.
2. De Toetsingscommissie bestaat uit vier leden van het bestuur van SVBPVH, die bij de uitvoering van hun taken worden bijgestaan door deskundigen in pensioen- en actuariële zaken.

3. Het toezicht op de goede uitvoering en toepassing van de regeling en het reglement is opgedragen aan het bestuur van de Stichting.
4. Tegen de besluiten van het bestuur staat beroep open bij het bestuur en wel binnen 2 maanden na verzending van het besluit van het bestuur.

Rotterdam, 2 maart 2017